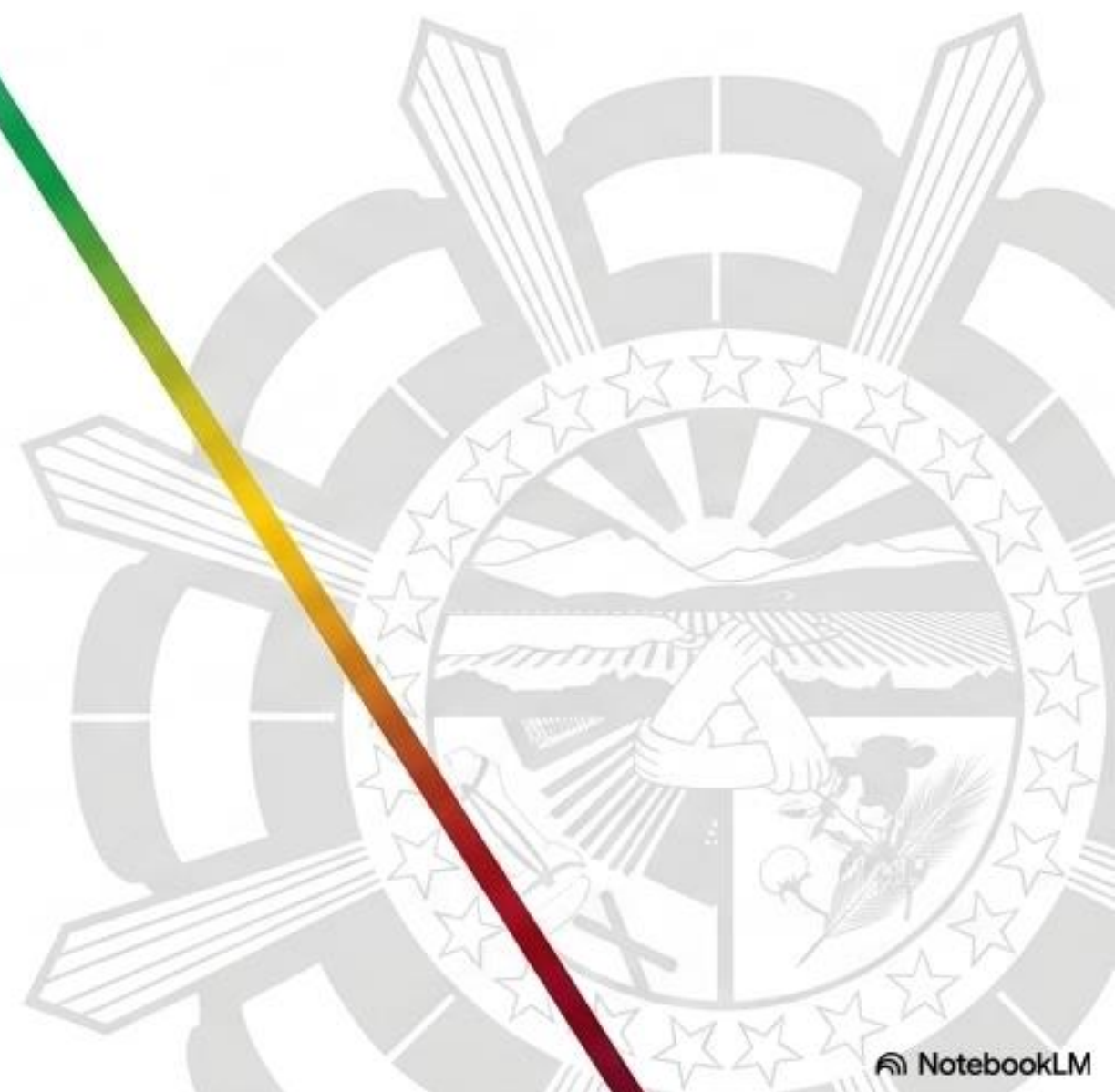


Manifiesto de Acción

Código de **Integridad**
para el Cuerpo Docente
y Administrativo.

Un compromiso vivo con la excelencia y el servicio público.



La integridad nace de la coherencia absoluta.



Pensamientos

+



Palabras

+



Acciones

=

INTEGRIDAD

Es la capacidad de las personas por la cual su conducta es coherente con sus pensamientos y su decir.

Nuestro código es una brújula para el comportamiento institucional.

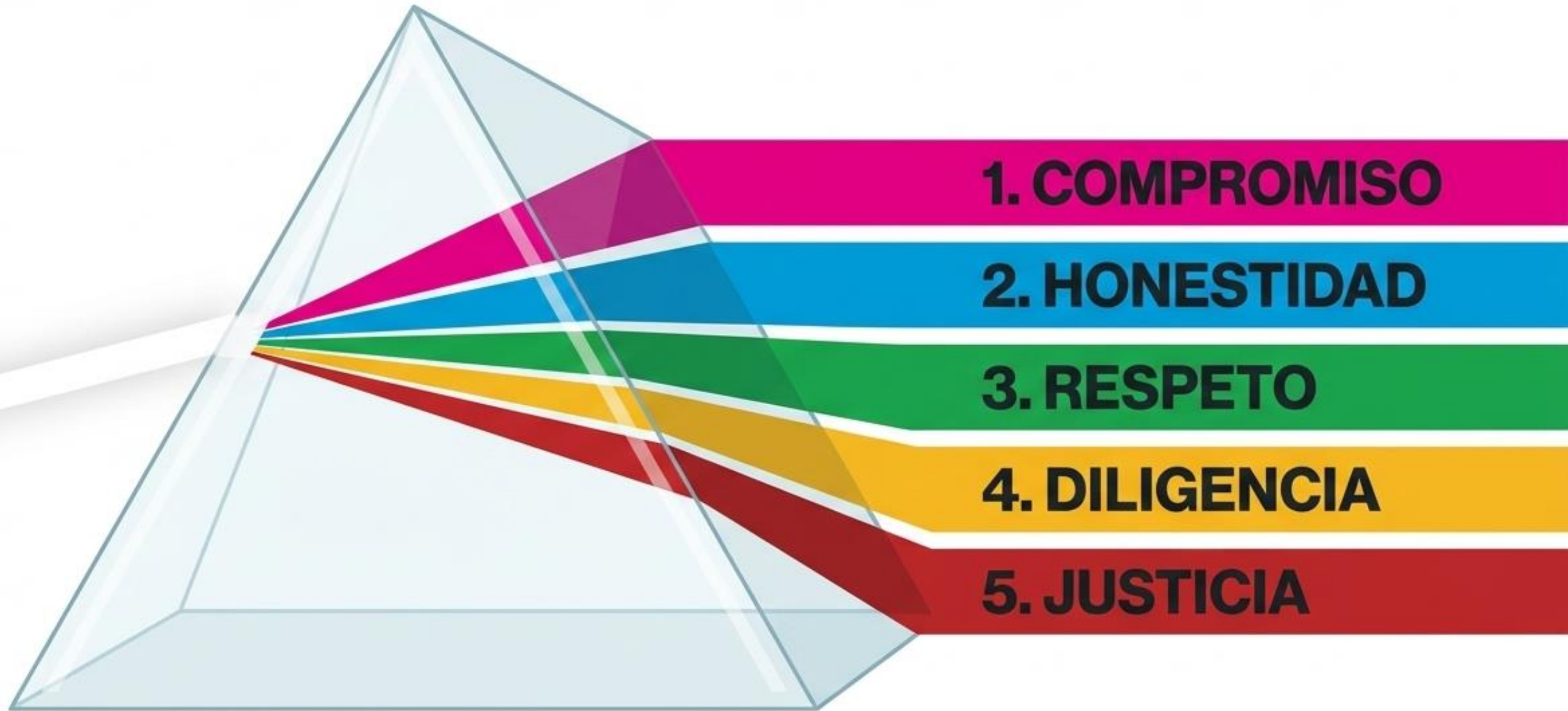


Código de Integridad:

Es el conjunto de valores que rigen los comportamientos de las personas dentro de una institución.

No es un reglamento pasivo; es una guía activa para las decisiones que docentes y administrativos toman todos los días.

Cinco pilares sostienen nuestro compromiso con el servicio público.



COMPROMISO

Compromiso: El servicio desde la empatía y la acción.

[]	Asumo mi rol como servidor público, entendiendo el valor de los compromisos adquiridos frente a la ciudadanía y al país.	[]	Escucho, atiendo y oriento a quien necesite información o guía en algún asunto público.
[]	Me pongo en los zapatos de las personas para entender su contexto, necesidades y requerimientos.	[]	Estoy atento siempre que interactúo con otras personas.
[]	Escucho, atiendo y oriento a quien necesite información o guía en algúnto público.	[]	Presto un servicio ágil, amable y de calidad.



HONESTIDAD

Honestidad: La verdad y la transparencia como norma inquebrantable.

- ☒ Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores.
- ☒ Busco orientación en las instancias pertinentes cuando tengo dudas respecto a la aplicación de mis deberes.
- ☒ Facilito el acceso a la información pública para que sea completa, veraz y oportuna.
- ☒ Denuncio las faltas, delitos o violación de derechos de los que tengo conocimiento en mi cargo.



RESPECTO

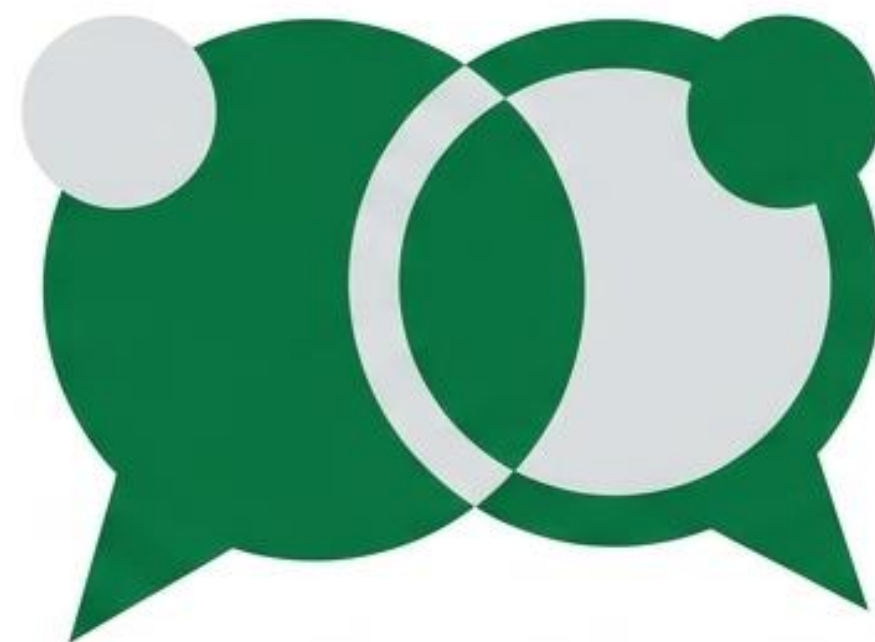
Respeto: Equidad absoluta y apertura al diálogo.



Atiendo con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación (palabras, gestos y actitudes), sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica u otra.



Estoy abierto al diálogo y a la comprensión, a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías.



DILIGENCIA

Diligencia: Eficiencia, calidad y respeto por los recursos de todos.

- ☐ Uso respetuosamente los recursos públicos para cumplir con mis obligaciones.
- ☐ Cumpló con los tiempos estipulados para el logro de cada obligación laboral. (El tiempo de todos es oro).
- ☐ Aseguro la calidad de cada producto que entrego, bajo los estándares del servicio público.
- ☐ Soy proactivo, comunicando a tiempo propuestas para mejorar mi labor y la de mis compañeros.



JUSTICIA

Justicia: Decisiones objetivas que protegen los derechos de cada persona.

- ☐ Tomo decisiones informadas y objetivas, basadas en evidencias y datos confiables.
- ☐ Reconozco y protejo los derechos de cada persona de acuerdo con sus necesidades y condiciones.
- ☐ Establezco mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas al tomar decisiones.



Cómo aplicamos nuestros valores en cada dimensión del servicio público.

Values Diagnostic Matrix

	Interacciones	Información	Recursos	Decisiones
● Compromiso	✓ Empatía, Servicio ágil			
● Honestidad		✓ Verdad, Transparencia		
● Respeto	✓ Igualdad, Diversidad			
● Diligencia			✓ Tiempos, Calidad	
● Justicia				✓ Evidencia, Derechos

La integridad no es un momento aislado; es la intersección constante de nuestros valores en todas las dimensiones de nuestro trabajo.

La integridad transforma nuestra institución desde adentro hacia afuera.



Al vivir el Compromiso, la Honestidad, el Respeto, la Diligencia y la Justicia todos los días, no solo cumplimos con un código; elevamos el estándar de la educación y la administración pública en el Departamento del Cesar.

